

avarra

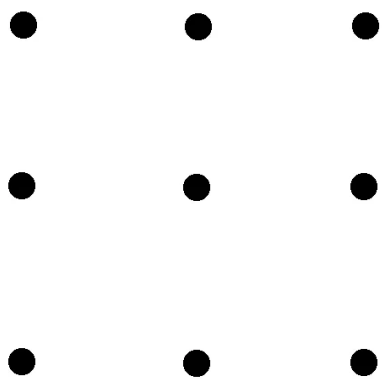
Inspiraatiota kehittämiseen - systemiajattelu ja uusiutuminen

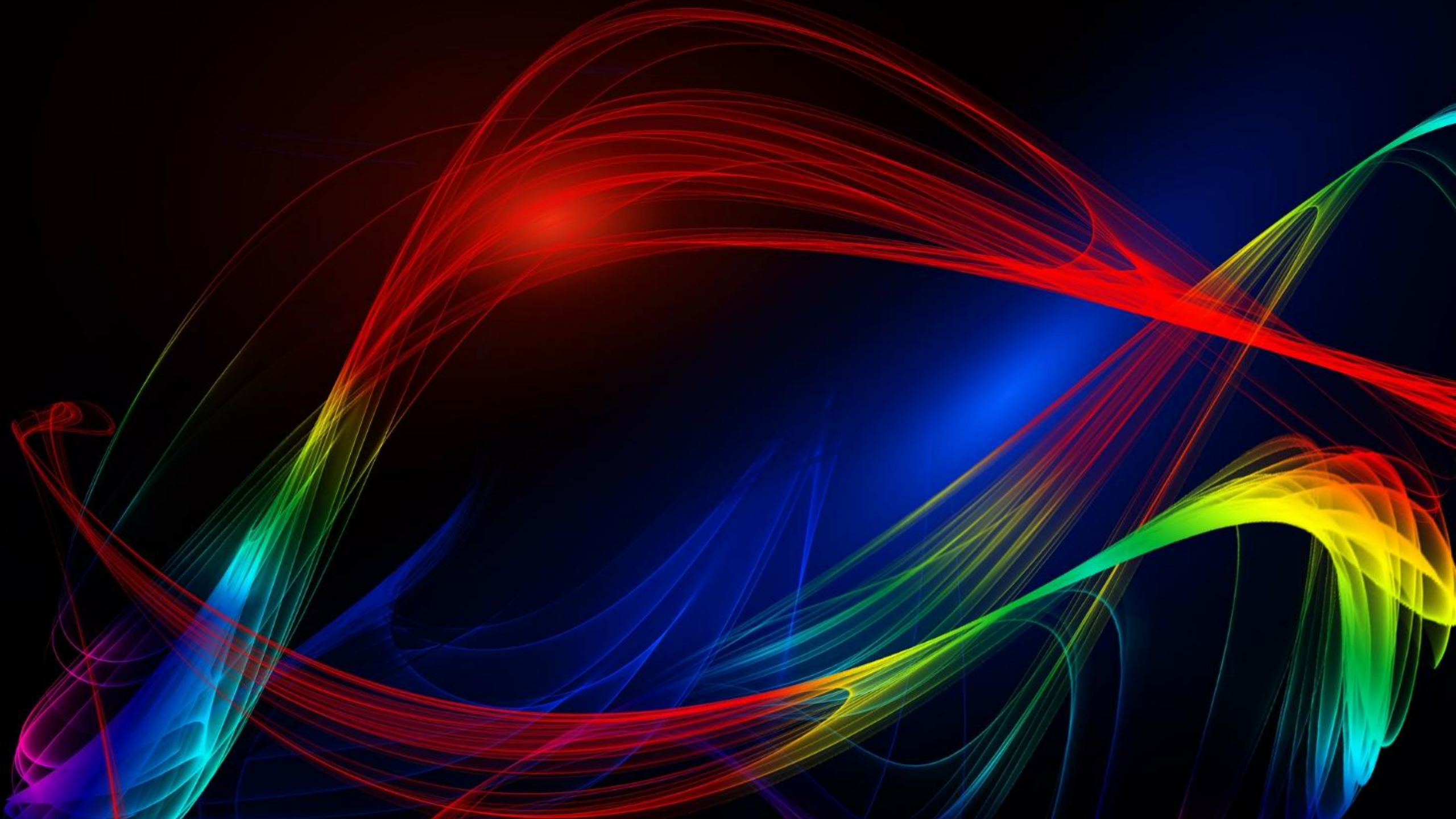
THL
Innokylä / Yhteiskehittämisen aamupäivä
6.6.2025
Eveliina Salonen
Avarra

Mitä on systeminen ajattelu?

Organisaatiot ja kehittäminen
elävänä ekosysteeminä







is love to learn,
but I hate
to be forced!



Johda odotuksia

Muutostilanteissa kaikilla on odotuksia!

Ota selvää odotuksista > kysy ja keskustelkaa avoimesti

Tiedosta millaisia odotuksia itse luot

Kerro omat odotuksesi: Mitä odotat kultakin missäkin muutoksen vaiheessa



Esimerkki systeemisestä lähestymistavasta

- Ota ne, joihin muutokset vaikuttavat, muutoksen tekijöiksi (subjekti) – aktiivinen osallisuus suunnittelusta alkaen
- Tunnistakaa yhdessä esteet: pelon ja epävarmuuden aiheuttajat > poista ja lievennä
- Vahvista osallisten pystyvyysuskoa ja turvallisuuden tunnetta
- Löytäkää yhdessä muutokseen sisältyviä hyötyjä ja mahdollisuuksia – anna ihmisille aikaa “maistella” näitä > kiinnostus lähtee heräämään
- Jättäkää toteutukseen yksilöllistä joustovaraa





Lineaarinen ajattelu

- Säännönmukaisuus ja ennustettavuus (tulevaisuus on menneisyyden toistoa)
- Kontrolli ja hallinta
- Korjaa ongelma
- Joko–tai-ajattelu
- Varovaiset, yksinkertaiset, ennustettavat ratkaisut
- Staattiset prosessit ja toimintatavat
- Hierarkinen kommunikointi
- Varmuuden etsiminen
- Välitetään vain hankkeen välittömistä tuloksista

Systeeminen ajattelu

- Yllättävät kehityssuunnat, monimutkaisuus
- Vapauta, mahdollista, voimaannuta
- Ymmärrä konteksti ja merkityksiä
- Sekä–että-ajattelu
- Löydetään ratkaisuja yhdistelemällä asioita yllättävilläkin tavoilla
- Emergentit, kehkeytyvät ratkaisut
- Kehittyvät prosessit ja toimintatavat
- Monensuuntainen kommunikointi
- Epävarmuudessa eläminen
- Välitetään hankkeen vaikutusten piirissä olevista ja ympäröivästä todellisuudesta

avarra

Systemiajattelu auttaa ennakoimaan ja uusiutumaan



- Työn tuunaaminen
- Kokeilut
- Uudet kontaktit ja kumppanuudet johtavat uuteen
- Asiakkaat ja heidän lähipiirinsä aktiivisesti mukana kehittämässä toimintaa
- Rahoittajien tarpeet
- Lainsäädäntö muuttuu
- Nopeasti muuttuvat olosuhteet pakottavat muutokseen

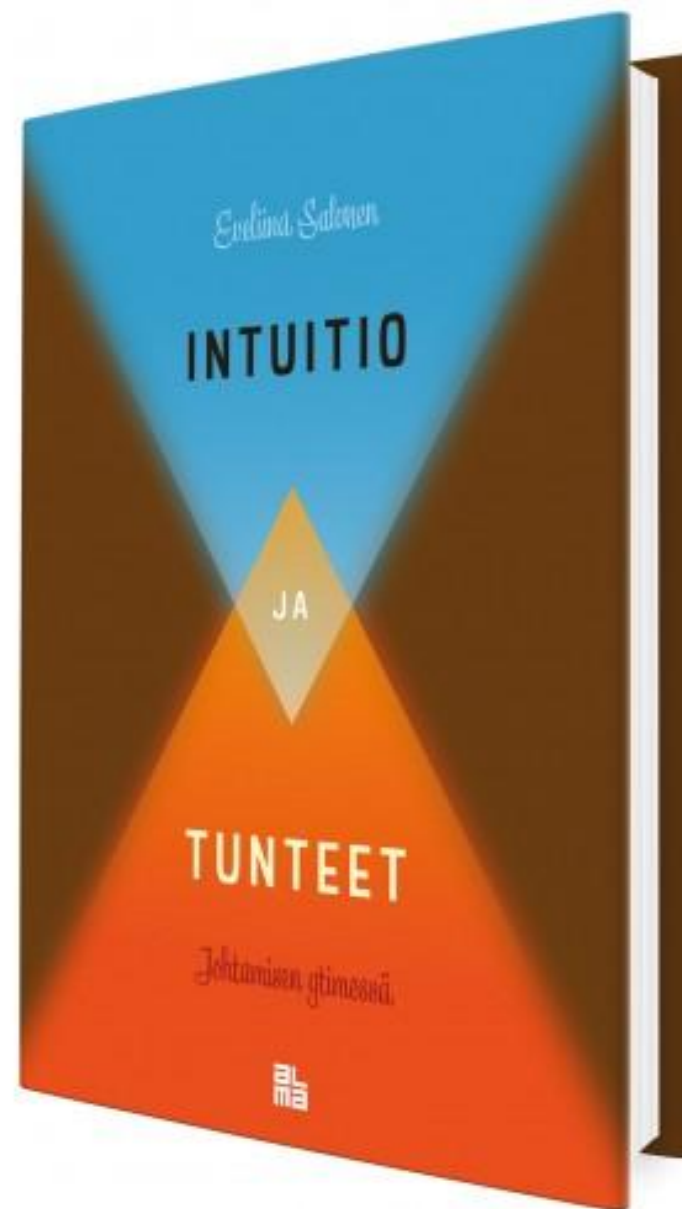
Systemiajattelu kehittämisen maailmassa

- Näe mahdollisuuksia yllättävissäkin yhteyksissä – iso osa innovaatioista on syntynyt vahingossa!
- Ole kiinnostunut muiden näkökulmista ja anna niiden avartaa omaasi.
- Tunnista maailman muuttuminen ja lähde muuttumaan mukana. Rakenna olosuhteet, joissa organisaatiosi toimintakin pääsee muuttumaan maailman mukana.
- Suunnittele hankkeet niin, että ne aidosti vaikuttavat olemassaolevien käytäntöjen ja systemien muuttumiseen ja integroituvat osaksi vallitsevaa toimintaa.
- Näe samaan asiaan vaikuttavat hankkeet ja toimijat yhteistyön tekijöinä. Suunnittele useamman organisaation tekeminen tai useamman hankkeen toteutukset niin, että niiden vaikuttavuus tukee toinen toisiaan.
- Hyödynnä monenlaisia resursseja – esim. kaupunkien ja järjestöjen vapaaehtoiset, potilaiden ja asiakkaiden läheiset, koulut, harrastetoiminta, seurakunnat ja uskonnolliset yhteisöt, eläimet, taide jne.
- Pidetään hanke elävänä: hankkeen tuotosten lisäksi ollaan kiinnostuneita myös hankkeeseen osallistuvista ja tuotosten vaikuttavuudesta.



KNOSTUMMEN
ONNISTUMMEN





Eveliina Salonen

Executive Coach (PCC, ICF), työyhteisösovittelija

Ratkaisukeskeinen lyhytterapeutti

Varatuomari, teologian maisteri

eveliina.salonen@avarra.fi

p. 040 665 9970

avarra.fi

Avarran valmennukset
johdattavat avartaviin oivalluksiin
ja uusiutumiseen