

YHTEISTYÖ TUOKIO

Arviointiväline HYTETU- monitoimijaisen yhteistyön kehittämiseen



LAPIN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF LAPLAND



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Tuokio on monitoimijaisen hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden yhteistyön eli HYTETU-yhteistyön arviointiväline. Sen avulla voidaan kehittää esimerkiksi kuntien, hyvinvointialueiden ja järjestöjen yhteistä HYTETU-työtä.

Yhteistyön kehittäminen sisältää seuraavat vaiheet



Yhteistyön kehittäminen osaksi verkosto-tapaamista

1

Keskustelun käyminen edistyneen yhteistyön kriteereistä

2

Yhteistyön vahvuuksien ja kehittämis-tarpeiden tunnistaminen

3

Tavoitteen asettaminen yhteistyön kehittämiselle

4

Toimenpiteiden tarkentaminen tavoitteen saavuttamiseksi

5

Tavoitteen toteutumisen arviointi ja tarvittaessa arvioinnin toistaminen

Lue lisää ulapland.fi/tuokio

2. VAHVUUKSIEN JA KEHITTÄMISTARPEIDEN TUNNISTAMINEN

Vahvuudet:

Kehittämistarpeet:

3. TAVOITTEEN ASETTAMINEN

Tavoitteemme yhteistyön kehittämisessä on:

4. TOIMENPITEIDEN YHTEINEN TARKENTAMINEN

Mitä teemme?

Milloin teemme?

Miten jaamme vastuun?

Miten arvioimme?



EDISTYNEEN HYTETU- YHTEISTYÖN KRITERIT

1 ALOITTAKAA TÄSTÄ: Tässä on kuusi kriteeriä, joiden avulla voitte arvioida HYTETU yhteistyönne edistyneisyyttä. Sijoittakaa kukin kriteeri yhteisen keskustelunne jälkeen jollekin seuraavista tasoista: käynnistyvä, rakentuva, vakiintuva ja syventyvä.

Käynnistyvä

Rakentuva

Vakiintuva

Syventyvä

Yhteistyöhön osallistuminen

Kuinka laajasti yhteistyötä tehdään?

Yhteistyö on organisaation sisäistä.

Tarve laajemmalle yhteistyölle sidosryhmien ja asukkaiden kanssa on tunnistettu.

Yhteistyötä tehdään muutamien toimijoiden välillä.

Yhteistyötä tehdään verkostossa, joka kattaa useita eri toimijoita.

Yhteistyö on laajaa ja monialaista.

Yhteistyössä tarvittavat tahot ovat mukana.

Vuorovaikutus yhteistyössä

Millaista toimijoiden välinen vuorovaikutus on?

Toimijoiden välinen vuorovaikutus on sattumanvaraista.

Tapaamme tai olemme yhteydessä tarvittaessa.

Tiedotamme toisiamme säännöllisesti.

Keskustelemme asioista ennalta sovitussa tapaamisissa.

Vuorovaikutus on suunnitelmallista ja tieto kahteen suuntaan kulkevaa.

Sovittujen tapaamisten lisäksi olemme yhteydessä, kun tarvitsemme neuvoa ja tukea toisiltamme.

Vuorovaikutus on jatkuvaa, dialogista ja tasavertaista.

Toimimme vastavuoroisesti, yhdessä oppien. Olemme joustavasti yhteydessä toisiimme monia eri kanavia käyttäen.

Yhteistyön tavoitteellisuus

Onko yhteistyölle yhdessä tunnistettu ja määritelty tavoitteita?

Yhteistyön tavoite on epäselvä.

Emme ole keskustelleet tavoitteiden saavuttamiseen liittyvistä toimenpiteistä.

Yhteistyölle on annettu tavoite.

Keskustelu tavoitteen saavuttamisesta sekä toimenpiteistä on kesken.

Yhteistyölle on yhdessä määritelty tavoite.

Osa toimijoista osallistuu jo toimenpiteiden toteuttamiseen.

Yhteistyölle on yhdessä määritelty tavoite.

Toimijat työskentelevät sitoutuneesti tavoitteiden saavuttamiseksi.

Yhteistyö-rakenteet

Minkälaiset yhteistyön rakenteet ovat?

Yhteistyön rakenteita ei ole määritelty.

Yhteistyörakenteet ovat epävirallisia ja perustuvat yksilöiden välisiin ammatillisiin suhteisiin.

Yhteistyömme kaipaa koordinoitua.

Yhteistyörakenteet on määritelty.

Meillä on toimiva verkosto / yhteistyöryhmä ja resurssi yhteistyön koordinoituihin.

Yhteistyörakenteet joustavat tarpeen mukaan yhteistyötä tukevaksi.

Tiedon hyödyntäminen

Miten tietoa kerätään ja miten sitä hyödynnetään?

Olemme keskustelleet tiedon keräämisen aloittamisesta.

Keräämme tietoa julkisista tietolähteistä ja jaamme sitä toisillemme.

Tieto ei ohjaa toimintaamme.

Keräämme tietoa eri lähteistä ja olemme yhdistelleet sitä.

Toiminnan ohjaaminen tiedolla on haasteellista.

Keräämme tietoa eri lähteistä, tulkitsemme sitä ja teemme johtopäätöksiä.

Hyödynnämme tietoa systemaattisesti toiminnan ohjaamisessa.

Johdon tuki yhteistyölle

Millä tavoin organisaatiosi johto tukee monitoimijaista yhteistyötä?

Johto ei ole sitoutunut yhteistyöhön eikä sen merkitystä tunnista.

Johto tukee yhteistyötä ohjeistuksin ja valvoo sopimusten toteutumista.

Johto on sitoutunut ja aktiivinen yhteistyön edistämisessä.

Johto on vahvasti sitoutunut yhteistyöhön ja mahdollistaa yhteistyötä kaikilla organisaation tasoilla.



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU



LAPIN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF LAPLAND

Tutustu tarkemmin ulapland.fi/tuokio