



Euroopan unionin
osarahoittama



MEIDÄN TAPAHTUMA

**- OPAS KULTTUURIVAPAAEHTOISTYÖSTÄ
OSALLISUUDEN JA HARRASTAMISEN MALLIIN**

Toimintamalli on kehitetty Työväen Näyttämöpäivien hankkeessa MEIDÄN TAPAHTUMA (2024–2025), joka toteutettiin yhteistyössä Mikkelin Musiikkijuhlien kanssa. Hanke on ollut Euroopan unionin osarahoittama. Lisätiedot: www.tnp.fi/meidantapahtumahanke

SIIS MISTÄ KYSE?

Toimintamalli tuo uutta virtaa tapahtumiin ja eloa kulttuurin vapaaehtoistyöhön.

Perinteinen talkootyö saa nykypäivän päivityksen: mukaan houkutellaan moninaisempi joukko tekijöitä, jotka saavat koulutusta, yhteisön ja merkityksellistä tekemistä – jopa väylän työelämään. Jokainen voi osallistua omalla tyylillään!

Toimintamallilla talkoolaisten määrä saadaan nousuun ja osallistujat kokevat olevansa aidosti mukana toteuttamassa paikallista kulttuuria. Samalla syntyy uusia verkostoja ja alueellista yhteistyötä.

Tässä mallissa kaikki voittavat – vapaaehtoiset, järjestäjät ja yleisö!



TARVITAANKO ME TÄTÄ?

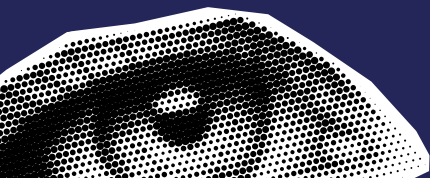
Moni tapahtuma ja kulttuuritoimija kaipaa kipeästi uusia käsipareja, mutta missä kaikki talkoolaiset luuraavat? Tämä toimintamalli tuo ratkaisun suoraan teidän toimintaan. Se tekee vapaaehtoistyöstä houkuttelevan harrastuksen, joka vetää mukaan monenlaisia uusia tekijöitä. Myös heitä, jotka eivät aiemmin ole edes ajatelleet osallistuvansa.

Saat tapahtumaasi tai toimintaasi lisää käsipareja, enemmän yhteisöllisyyttä ja tuoreita näkökulmia. Vapaaehtoiset saavat koulutusta, kokemusta ja merkityksellistä tekemistä. Te saatte sitoutuneen tiimin. Samalla hiljainen tieto siirtyy, verkostot vahvistuvat ja tapahtumasi kasvaa sisältäpäin. Tämä malli toimii niin pienissä kyläjuhlissa kuin suurilla festareilla.

KUKA LÄHTEE MUKAAN?

Tämä toimintamalli nappaa mukaansa juuri ne tyypit, joita ei perinteisesti ole nähty kulttuuritoimijoiden taustalla. Ihmiset, joille osallistuminen ei ole itsestäänselvyys, mutta joilla on paljon annettavaa – kunhan heidät kutsutaan mukaan.

Jokainen saa tulla omana itsenään, omilla ehdoillaan. Sinä järjestäjänä voit avata oven ja saada mukana tekijöitä, tarinoita ja uusia näkökulmia.



STEP BY STEP

1. Tunnista ja monipuolista vapaaehtoisjoukko

- Arvioi nykyisten vapaaehtoisten taustat ja tunnista puuttuvat ryhmät.
- Suunnittele toimenpiteitä uusien kohderyhmien tavoittamiseksi.

2. Puhdista tehtävälista

- Millaisia tehtäviä todellisuudessa tarvitaan? Mitä uutta voisi keksiä?
- Etsi paikkoja, joissa erilaista osaamista voi hyödyntää.

3. Hyödynnä koko tuotantoketju

- Tarjoa tehtäviä esim. markkinoinnissa, somessa, esiintymisessä, sisällöntuotannossa tai tekniikassa.

4. Viesti kohderyhmälähtöisesti

- Mukauta visuaalinen ilme ja sävy eri yleisöille.
- Rento, asiallinen vai hauska? Valitse tarkoituksen mukaan.
- Somen lisäksi: printti, uutiskirjeet, ulkomainonta, verkostot, kohtaamiset.
- Hyödynnä myös WhatsApp ja Facebook-ryhmät.

5. Jalkautukaa ja kohdatkaa

- Esitelmää toimintaa oppilaitoksissa, messuilla, Ohjaamossa ym.
- Henkilökohtainen kutsu toimii parhaiten!

6. Madalla osallistumiskynnystä

- Kannusta tulemaan mukaan kaverin kanssa.
- Tarjoa mahdollisuus osallistua omien resurssien mukaan (lyhyesti tai pidempään).

7. Kouluta ja innosta

- Järjestä maksuttomia koulutuksia, jotka tukevat osaamista ja ryhmäytymistä.
- Koulutukset tukevat myös työllistymistä ja verkostoitumista.

8. Suunnittele talkoot joustavasti

- Kysy toiveita tehtävistä ja aikatauluista.
- Hyödynnä kyselyitä ja keskustelukanavia (esim. WhatsApp).

9. Luo hyvä ilmapiiri

- Avoimuus, kannustus ja lempeä ohjaus ovat avainasemassa.
- Vältä hierarkiaa – kokeneet tukevat uusia.

10. Kiitä aidosti

- Kiitokseksi voi riittää: ruokailu, pieni lahja, osallistuminen kulttuuritapahtumaan. Tällä myös edistetään kulttuurin saavutettavuutta.

VINKKI!

Lisää tiedot tarjoamastasi vapaaehtoistoiminnasta vapaaehtoistyo.fi ja lahella.fi - sivustoille.

KOKEILE MYÖS:

Sisällönsuunnittelun työpaja: Kutsu vapaaehtoisia mukaan kehittämään sisältöjä – käytä luovia menetelmiä.

Kehittäjäryhmä: Perusta pienryhmä vapaaehtoisista, jotka arvioivat ja kehittävät toimintaa tapahtuman yhteydessä.